

Аналитическая справка
о проведенной работе по социальному партнерству в
муниципальном автономном дошкольном образовательном
учреждении детский сад № 54
города Ангарска

1. Модель социального партнерства в Учреждении

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 54 работает с 1992 года.

На протяжении 2018 года Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 54 проводил работу по развитию социально-экономических отношений между заведующим дошкольным образовательным учреждением Лукач О.Н. и председателем первичной профсоюзной организации Густомесовой Н.С., основанную на соблюдении сторонами трудового законодательства, нормативных актов:

1. Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
2. Трудового кодекса Российской Федерации;
3. Закона Российской Федерации «О коллективных договорах и соглашениях» от 11.03.1992 г. № 2490-I;
4. Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, администрации Ангарского городского округа;
5. Коллективного договора муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 54;
6. Планов работы Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Управления образования Ангарского городского округа и первичной профсоюзной организации муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 54.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Первичная профсоюзная организация, членами которой являются работники учреждения, всегда видит реальные перспективы продвижения вперед. В связи с этим была определена цель, основные задачи и приоритетные направления работы:

Цель работы первичной профсоюзной организации:

Защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Усиление мотивации профсоюзного членства.

Задачи первичной профсоюзной организации:

1. Активизировать работу первичной профсоюзной организации по представительству и защите интересов членов профсоюза, повышению социальной защищенности работников Учреждения.

2. Развивать социальное партнерство в решении социальных проблем работников Учреждения.

3. Содействовать улучшению материального положения, в укреплении здоровья работников Учреждения, в создании условий для повышения квалификации, проведении досуга.

4. Осуществлять организационные мероприятия по повышению мотивации и укреплению профсоюзного чувства.

5. Укрепление и развитие профессиональной и профсоюзной солидарности.

6. Контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда.

Основные направления деятельности первичной профсоюзной организации:

1. Участие в работе первичной профсоюзной организации Учреждения по вопросам реализации и совершенствования молодежной политики профсоюзов.

2. Создание условий для эффективной реализации потенциала молодежи.
3. Оказание психологической, социально-правовой, информационной и консультативной помощи.
4. Поддержка молодых семей;
5. Формирование и развитие кадрового потенциала.
6. Активная работа по вовлечению молодежи в члены профсоюза, формирование новых стимулов, мотивации профсоюзного членства.



Всего работающих в Учреждении: 2017 год – 62 человека, из них членов Профсоюза – 52 человека (84%); 2018 год – 65 человек, из них членов Профсоюза – 55 человек (85%).

Принято в Профсоюз: 2017 год – 2 человека, 2018 год – 3 человека. Процент повышения членов профсоюза за 2018 год составил за счет увеличения работающих.

Выбывших из Профсоюза по собственному желанию за 2017, 2018 год – нет.

Профсоюзным комитетом Учреждения была проведена определенная работа по привлечению в профсоюз молодых сотрудников: печатались материалы о деятельности Профсоюзного комитета, представители профкома принимали активное участие в работе собраний по обсуждению проекта коллективного договора, велась индивидуальная работа с отдельными работниками. На информационном стенде были опубликованы материалы, рассказывающих о деятельности первичной профсоюзной организации, её целях и задачах.

В Учреждении разработана модель социального партнерства. Члены комиссии принимают непосредственное участие в обсуждении и принятии нормативных документов, наблюдают за работой аттестационной комиссии, помогают вести культурно-массовую и спортивную работу в Учреждении и др.



Забота о молодых специалистах – особая задача деятельности первичной профсоюзной организации Учреждения.

Создана и действует «Школа молодого педагога», в которую входят 5 молодых специалистов в возрасте до 35 лет. Руководит школой – стажист – наставник Капустина Л.М..

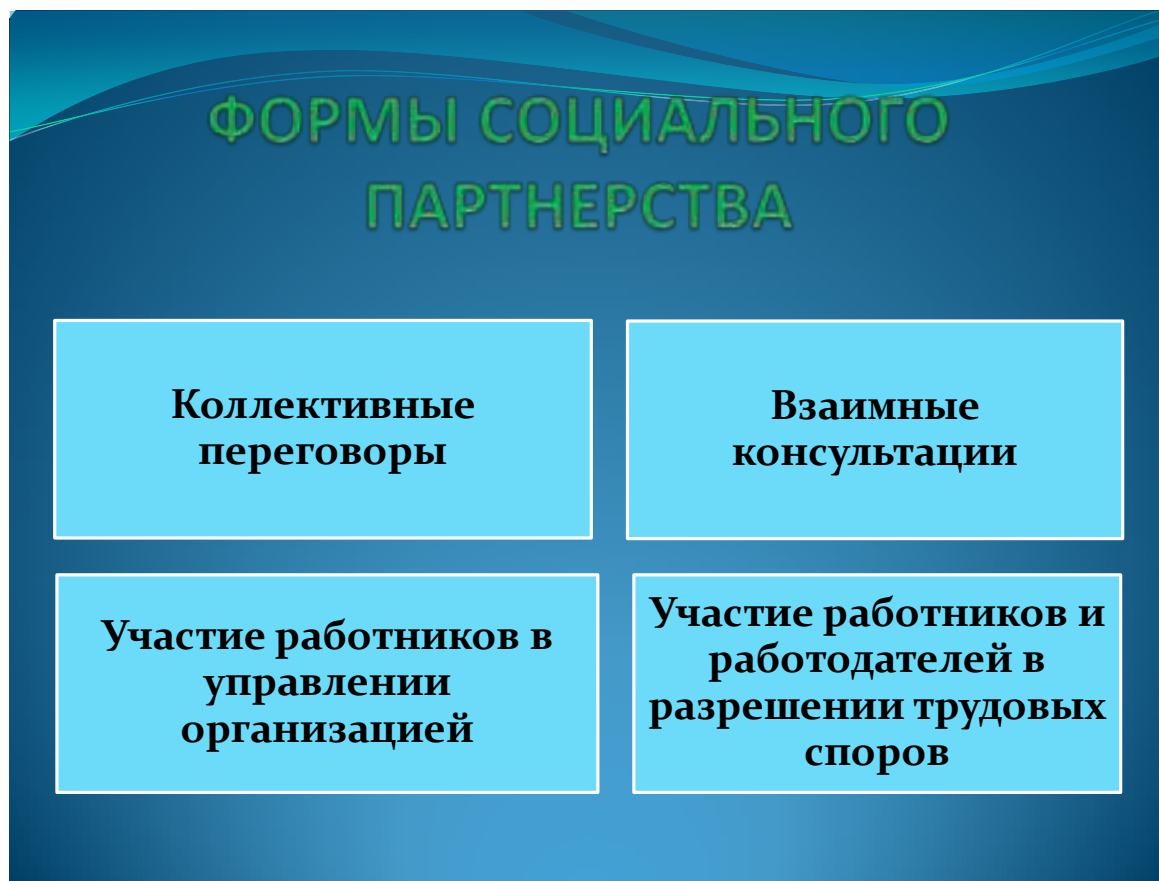
С каждым из них проводится конкретная работа: вместе с наставниками посещаются занятия, мероприятия. В результате такой работы заметно возросла активность педагогов, появилась новая форма сотрудничества молодежи и зрелого поколения.

В целях повышения профессионального уровня педагогических работников с соблюдением всех социальных прав и гарантий своевременно работники Учреждения повышают свою профессиональную квалификацию, в назначенные сроки проходят аттестацию. Большое значение для развития потенциала педагогов имеют курсы повышения квалификации.

Стержнем первичной профсоюзной организации Учреждения является её председатель – Густомесова Наталья Степановна.

Это настоящий лидер первичной профсоюзной организации и педагогического коллектива, способный вести за собой, быть примером в работе, умеющий организовать коллектив и грамотно выстроить работу Учреждения.

Администрация Учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывала мнение профсоюзного комитета Учреждения. Совместно с заведующим Учреждения профсоюзный комитет принимал участие в разработке и реализации мероприятий по структурной перестройке и развитию муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 54, представители Профсоюзного комитета входили в состав всех комиссий. Профсоюзный комитет высказывал свое мнение заведующему Учреждения по соблюдению трудового законодательства в вопросах нормирования и оплаты труда, предоставлению отпусков, установлению материальных поощрений работникам, расстановке кадров.



Для обеспечения эффективной работы созданы постоянные комиссии и определены формы, полномочия и порядок работы по социальному партнерству, которые закреплены в Положениях о комиссиях.

1. Комиссия по организационно-массовой работе — председатель комиссии Калмыкова Татьяна Олеговна;
2. Комиссия по культурно-массовой и спортивной работе — председатель комиссии Богдан Надежда Семеновна;
3. Комиссия по социально-трудовым вопросам — председатель Быр-газова Алла Ториельевна;
4. «Школа молодого педагога» — председатель Капустина Любовь Митрофановна.

2. Наличие коллективного договора

Одним из важнейших направлений работы первичной профсоюзной организации является заключение коллективного договора – главного документа по социальной защите работников. Коллективный договор был разра-

ботан совместно с администрацией на 2016 – 2019 годы и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Учреждении.

В качестве основных механизмов реализации своих функций первичная профсоюзная организация Учреждения использует социальное партнерство. Для этого в Учреждении выполняется обеими сторонами коллективный договор, который обеспечивает реализацию возможностей договорного регулирования трудовых отношений в Учреждении.

Закрепленные в положениях коллективного договора конкретные условия труда, дополнительные льготы и социальные гарантии для работников в своей совокупности образуют новый уровень трудовых прав и гарантий:

- предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска председателю первичной профсоюзной организации Учреждения сверх предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации продолжительностью 3 дня;

- поздравление юбиляров (50, 55, 60, 65, 70 лет) с вручением ценных подарков из средств Учреждения;

- организация торжественных проводов впервые выходящих на пенсию работников Учреждения с вручением ценных подарков;

- на время краткосрочной профсоюзной учебы профсоюзные работники освобождаются от работы с сохранением среднего заработка в соответствии с планом и сроками учебы и др.

Одним из важнейших факторов успешной жизнедеятельности Учреждения является благополучный морально-психологический климат. Прежде всего, это положительно сказывается на взаимоотношениях работников и администрации Учреждения.

«Кадры решают все», - весьма банальное утверждение. Но спорить с ним трудно! В любом деле можно ставить какие угодно теоретические задачи. Однако, решение возможно только при наличии коллектива квалифицированных исполнителей. Безусловно, эта истина бесспорна и для Учрежде-

ния. Поэтому администрация Учреждения совместно с первичной профсоюзной организацией всячески способствует профессиональному совершенствованию каждого работника. Для этого в Учреждении имеется:

- методический кабинет, оснащенный копировальным аппаратом, компьютером, методической литературой;
- библиотека, обеспечивающая педагогические кадры необходимой в работе литературой и периодическими изданиями, как в печатном, так и в электронном виде;
- типография, позволяющая издавать методические разработки педагогов, оперативно откликаться на их творческие идеи;
- спортивный зал предоставляет возможность сотрудникам Учреждения поддерживать физический тонус.

3. Работа по обеспечению здоровых и безопасных условий труда в Учреждении.

Представители профсоюзного комитета считают своей первоочередной задачей по вопросам охраны труда – содействие созданию здоровых и безопасных условий труда работников Учреждения.

С этой целью:

- уполномоченный по охране труда профсоюзного комитета проводил обследования рабочих мест, мест общего пользования, здания и сооружений;
- по результатам проверок составлялся перечень первоочередных мероприятий по улучшению условий труда, предотвращению травматизма и заболеваний работников. Эти мероприятия, а также специальная оценка условий труда, приобретение средств индивидуальной защиты, моющих и обеззараживающих средства, аптечек включались в содержание мероприятий Соглашения по охране труда между работодателем и работниками Учреждения;
- уполномоченный по охране труда от профсоюзного комитета участвовал в работе комиссии, которая проводила плановые и внеплановые

осмотры здания и сооружений на предмет их соответствия безопасной эксплуатации, участвовал в проверке готовности Учреждения к новому учебному году.

С целью создания безопасных и благоприятных условий труда, укрепления здоровья работников в Учреждении работают:

- кабинет по охране труда;
- медицинский кабинет;
- процедурный кабинет;
- кабинет педагога-психолога;
- зимний сад;
- музыкальный кабинет;
- спортивный зал.



В современных условиях развития общества наблюдается резкое ухудшение состояния здоровья не только детей, но и взрослых, и поэтому оздоровление является одной из первоочередных задач, стоящих перед обществом. В нашем Учреждении достаточно хорошо ведется работа по двигательной активности, развитию физических качеств - это все традиционные методы оздоровления.

Существует множество нетрадиционных методов, позволяющих решить комплекс задач и проблем, стоящих перед педагогами. 11 октября 2018 года педагоги нашего Учреждения закрепляли знания, осваивали и знакомились с новыми нетрадиционными методами оздоровления.

Данная работа прошла в стиле передачи Елены Малышевой «Жить здорово!».

Педагоги вспомнили о разнообразных методах закаливания и влияние на организм как общих, так и специальных методов.



Воспитатель Калмыкова Т.О. рассказала о значимости пальчиковой гимнастики и совместно с педагогами выполнила ряд пальчиковых гимнастик с учетом возрастных особенностей детей дошкольного возраста.



Затем воспитатели отметили пользу выполнения гимнастики для глаз, ознакомились с противопоказаниями выполнения упражнений. Используя мультимедийные средства, выполнили гимнастику для глаз.

Логопед дошкольного учреждения Широкова И.И. напомнила о значимости дыхания через нос. Ирина Игоревна познакомила педагогов с разнообразными методиками дыхательных упражнений и их особенностями.



Прослушав выступление воспитателя Поповой Н.Г. и инструктора по физической культуре Лесниковой Ю.Н. педагоги получили знания о пользе кислородного коктейля, биомороженного, апитерапии, фитотерапии.



О таких нетрадиционных методах оздоровления как: анималотерапия, ароматерапия, иглотерапия было предложено изучить педагогам самостоятельно, используя письменные консультации, представленные на выставке.

Совместная работа администрации и профсоюзного комитета Учреждения позволила сохранить в последние годы тенденцию к снижению уровня заболеваемости работников.

При действенной помощи первичной профсоюзной организации Учреждения активно работала социально - психологическая служба помощи членам профсоюза, которая способствовала созданию здорового климата в коллективе, рабочей творческой обстановке, решению поставленных задач.

Работать полноценно может только активный, творческий педагог, который сможет увлечь детей, развить в них познавательный интерес, желание познавать этот удивительный мир. Но, к сожалению, педагоги, которые работают в условиях повышенных психоэмоциональных нагрузок, иногда сами становятся мишенью для коварного процесса, который приводит к истощению эмоционально-энергетических и личностных ресурсов.

В рамках психолого-педагогического сопровождения педагогов в 2017 – 2018 учебном году педагогом-психологом ДООУ были разработаны и реализованы методические мероприятия по проблеме профилактики профессионального выгорания.

В октябре 2017 года был проведен семинар-практикум для педагогов «Сохранение психологического здоровья педагогов в образовательной среде, или как не сгореть на работе...»



Педагоги познакомились с понятием «Профессиональное выгорание» и его характеристиками, прошли экспресс-тестирование, а также на практике освоили



некоторые способы саморегуляции эмоционального состояния с использованием арт-терапевтических техник. Воспитатели слушали и обсуждали психотерапевтическую сказку, занимались творчеством, обсуждением в мини-группах, использовали упражнения танцевальной терапии, решение нестандартных задач, игровые приемы. В марте 2018 года в ДОУ прошел второй семинар – практикум по данной проблеме «Сохранение психологического здоровья педагогов в образовательной среде, или как научиться мыслить по-

зитивно...».

Цель проведенного мероприятия заключалась в напоминании педагогам уже знакомых способов саморегуляции, а также ознакомление с



понятием «позитивное мышление» и его приемами.

Практическая часть мероприятия была основана на тренинговых упражнениях, в ходе которых педагоги имели возможность отработать некоторые техники позитивного мышления.





групповых арт-терапевтических занятий. Цель таких занятий – коррекция эмоционального состояния педагогов средствами арт-терапии, формирование



техника коллаж, работа с метафорическими картами, упражнение танце-двигательной терапии, игровые техники и т.д.

Арт-терапия – одно из самых мягких и в то же время глубоких методов воздействия на состояние человека, особенно на его эмоциональное состояние. Арт-терапевтические методы помогают снять накопленное пси-

В течение 2017 – 2018 учебного года педагог-психолог проводила работы с педагогами в арт-студии «Волшебная палитра». Занятия в арт-студии проходили ежемесячно в формате



позитивной «Я-концепции» за счет социального признания ценности продукта, созданного каждым участником. В программу занятий включены различные изобразительные техники, в том числе использование нетрадиционных материалов (молоко, пена для бритья, песок и др.), а также



хоэмоциональное напряжение, успокоиться, сосредоточиться и не имеют противопоказаний. Групповые занятия с использованием методов арт-терапии помогает развитию эмоциональной устойчивости педагогов и активизации внутренних ресурсов.

На сайте образовательной организации в разделе педагога-психолога размещены консультации для педагогов «Боремся со стрессом» и «Способы снятия напряжения, усталости и стресса». Имеется страничка «Профсоюзная жизнь»



детский сад № 54
Иркутская область, город Ангарск

 **ВЕРСИЯ ДЛЯ СЛАБОВИДЯЩИХ**

 **Сведения об образовательной организации**

- Главная страница
- Основные сведения
- Структура и органы управления**
- Документы
- Образование
- Образовательные стандарты
- Руководство. Педагогический состав.
- Материально-техническое обеспечение и оснащенность образовательного процесса.
- Платные образовательные услуги
- Финансово - хозяйственная деятельность
- Вакантные места для приема
- Стипендии и иные виды материальной поддержки
- Ссылки на информационно - образовательные ресурсы
- Госуслуги без очереди
- Бесплатная юридическая

КОНСУЛЬТАЦИИ ДЛЯ ПЕДАГОГОВ

Опубликовано: 05 декабря 2016 Обновлено: 05 декабря 2016 Просмотров: 613

ИГРЫ, РАЗВИВАЮЩИЕ ОБЩИТЕЛЬНОСТЬ У ДОШКОЛЬНИКОВ
Дата создания: 02.10.2017 21:56

БОРЕМСЯ СО СТРЕССОМ
Дата создания: 28.08.2017 15:20

СПОСОБЫ СНЯТИЯ НАПРЯЖЕНИЯ, УСТАЛОСТИ И СТРЕССА
Дата создания: 15.05.2017 20:13

РЕПРЕЗЕНТАТИВНАЯ СИСТЕМА
Дата создания: 22.04.2017 22:53

КАК ГОВОРИТЬ С ДЕТЬМИ НА ТРУДНЫЕ ТЕМЫ, ИЛИ МОЯ МАМА ПЬЕТ
Дата создания: 22.04.2017 22:47

В ГРУППЕ ДЕМОНСТРАТИВНЫЙ РЕБЕНОК: КАК ВЗАИМОДЕЙСТВОВАТЬ
Дата создания: 05.12.2016 22:45

ОРГАНИЗАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

4. Охрана труда и техника безопасности в Учреждении

Охрана труда в Учреждении представляет собой систему сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающей нормативно-правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические и другие мероприятия. Работа строится в соответствии с нормативными правовыми актами РФ, Иркутской области и ААГО.

Профсоюзный комитет и администрация Учреждения решали вопросы охраны труда, техники безопасности совместными усилиями, так как это — одна из приоритетных задач. Совместно разработана нормативно - техническая документация, контролировался температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В Учреждении имеются журналы по ТБ, проводились инструктажи с работниками Учреждения.

В Учреждении создана комиссия по охране труда, которая проводила работу в соответствии с Положением о комиссии по охране труда.

Комиссия, руководствуясь планом работы по охране труда на 2018 год, выполнила ряд мероприятий по улучшению условий труда и обеспечению техники безопасности на рабочих местах:

- разработано соглашение по охране труда между администрацией и профсоюзным комитетом учреждения, с каждым годом идет увеличение финансирования на реализацию мероприятий по охране труда. Только за 2018 год для этих целей израсходовано - 257900 рублей, запланировали финансирование на охрану труда на 2019 год – 473800 рублей;

- созданная комиссия по СОУТ, приняла участие в подготовке и проведении специальной оценки условий труда;

- проведено специальное обучение в Учебном центре членов комиссии на курсах по охране труда и плановое обучение по охране труда с обслуживающим персоналом ДОУ;

- изданы приказы по охране труда и технике безопасности;

- проработаны (с изменениями и уточнениями) все виды инструкций по охране труда и пожарной безопасности, инструкции по профессиям и видам работ, разработанные на основе соответствующих правил по технике безопасности;

- своевременно проводились инструктажи по охране труда и пожарной безопасности, как вводные с вновь принимаемыми на работу работниками, так и первичные, повторные, целевые и внеплановые (по мере необходимости) с обязательной регистрацией в журнале инструктажа по охране труда на рабочем месте;

- проведены планерки: «Действия персонала при пожаре и угрозе террористических актов и других ЧС», «Соблюдение охраны труда при проведении генеральных уборок МОП», «Осторожно, гололед!», «Противопожарные мероприятия при проведении новогодних праздников»;

- проведены комплексные обследования состояния условий и охраны труда на рабочих местах (в группах, на пищеблоке, прачечном помещении, кабинетах специалистов, музыкальном и физкультурном залах, бассейне, прогулочных участках);

- проводились контрольные рейды по проверке (исправности электрооборудования на пищеблоке и прачечной, состояние пожарной безопасности в ДОУ, наличие защитных средств);

- ежеквартально проводились тренировочные занятия по отработке плана эвакуации воспитанников и работников в случае возникновения пожара;

- организованы и проведены субботники по уборке и благоустройству территории ДОУ.

За 2017 и 2018 года несчастных случаев и нарушений по охране труда зарегистрировано не было. Ежегодно разрабатываются и реализуются планы мероприятий по улучшению условий труда. Основной целью этих мероприятий является сокращение травматизма и профзаболеваний, сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Учреждение имеет статус экономической и юридической самостоятельности. Благодаря грамотной и четкой работе администрации по согласованию с Профсоюзным комитетом оперативно решаются финансовые вопросы Учреждения и ее работников. Администрация совместно с Профсоюзным комитетом проводит большую работу по привлечению внебюджетных средств на расчетный счет Учреждения на основании договора о пожертвовании с указанием целевого назначения. Расходование средств осуществляется строго по составленной смете, которая утверждается Управляющим советом Учреждения.



Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, сведения о ближайших травм пунктах и медицинских учреждениях. А в холлах Учреждения размещены информационные стенды для работников, стенд по охране труда, который ежеквартально обновляется, имеется кабинет охраны труда.



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида №54

Фотосюжет на тему «Обучение работников охране труда»

ДЕТИ
"Руки - это безопасность"
Или - наоборот,
Дли контрастности,
Ирмша - это детский сад,
Сад, в котором свои уклад
Безопасность наших детей -
С малышами до 7-леток -
И трудящихся в саду -
С инструкцией в ладу."

Помни, работник: Везде и всегда,

Главное - это Охрана труда!

Работники дошкольного учреждения - это те, кто заботится о детях. Безопасность - одна из главных задач дошкольного учреждения. В детском саду №54 особое внимание уделяется обучению работников охране труда. Это позволяет обеспечить безопасность детей и работников учреждения.

Проверка инструкций по охране труда является обязательным условием работы. Работники должны знать и соблюдать правила безопасности. Это позволяет избежать несчастных случаев и травм. Работники должны быть внимательными и ответственными. Это позволяет обеспечить безопасность детей и работников учреждения.

ВНЕШНИЕ ИНСТРУКЦИИ
по охране труда
предмет Г.П.Васильев, инженер
по охране труда

В работе по охране труда
очень важна инструкция.
Работники по 10
Применяют ее.



ВНЕШНИЕ ИНСТРУКЦИИ
по охране труда
предмет Г.П.Васильев, инженер
по охране труда

В работе по охране труда
очень важна инструкция.
Работники по 10
Применяют ее.



В работе по охране труда
очень важна инструкция.
Работники по 10
Применяют ее.

Перед началом работы - это
предупреждение о начале работы
работника, чтобы избежать
несчастных случаев.

Соблюдение требований охраны труда
является обязательным условием
работы. Работники должны
знать и соблюдать правила
безопасности. Это позволяет
избежать несчастных случаев
и травм. Работники должны
быть внимательными и
ответственными. Это позволяет
обеспечить безопасность
детей и работников учреждения.

Соблюдение требований охраны труда
является обязательным условием
работы. Работники должны
знать и соблюдать правила
безопасности. Это позволяет
избежать несчастных случаев
и травм. Работники должны
быть внимательными и
ответственными. Это позволяет
обеспечить безопасность
детей и работников учреждения.

Г.П. Васильев, инженер по охране труда
предмет Г.П.Васильев, инженер
по охране труда

В работе по охране труда
очень важна инструкция.
Работники по 10
Применяют ее.



В работе по охране труда
очень важна инструкция.
Работники по 10
Применяют ее.

В работе по охране труда
очень важна инструкция.
Работники по 10
Применяют ее.

В работе по охране труда
очень важна инструкция.
Работники по 10
Применяют ее.



В работе по охране труда
очень важна инструкция.
Работники по 10
Применяют ее.



В работе по охране труда
очень важна инструкция.
Работники по 10
Применяют ее.



В работе по охране труда
очень важна инструкция.
Работники по 10
Применяют ее.



В работе по охране труда
очень важна инструкция.
Работники по 10
Применяют ее.



В работе по охране труда
очень важна инструкция.
Работники по 10
Применяют ее.



В работе по охране труда
очень важна инструкция.
Работники по 10
Применяют ее.



В работе по охране труда
очень важна инструкция.
Работники по 10
Применяют ее.

Строгое соблюдение
требований охраны
т р у д а
является элементом
культуры труда,
профессиональной
культуры,
дисциплины
образовательного
процесса.

г. Ангарск 2012 год

Конкурс, конкурс, конкурс...

В Учреждении проведён конкурс между педагогами по теме «Охрана труда и экология в образовательном процессе».

В конкурсе приняли участие 2 команды: «Грин-пионеры», «Гринпис девочки». Каждая команда участников состояла из 5 человек. Подготовка к конкурсу началась за месяц до проведения, команды выбрали капитана, подготовили музыкальное сопровождение, продумывали костюмы, атрибуты к конкурсам, продумали имидж команды. Оценивали конкурс члены судейской группы в лице: Лукач О.Н., Ганиной И.Г., Роговой Ю.В., Шутовой Л.Г., Густомесовой Н.С. Команды болельщиков подготовили плакаты, речёвки, поддерживающие участников.





Начало начал - это визитная карточка, каждая команда обосновала выбор названия команды, используя слайдовые презентации, аудиозаписи представила свою эмблему, девиз.



В задании «Разминка», участники показали отличные знание нормативно-правовой базы.



В «Тестовом» задании капитаны команд, вытянув билет, отвечали на ряд вопросов по охране труда.



Творчески и с задором прошло задание «Инструктаж», которое предполагало инсценировку, связанную с безопасным поведением на природе. Педагоги показали своё мастерство и театральные способности.



Заключительное задание было направлено на оказание первой медицинской помощи.



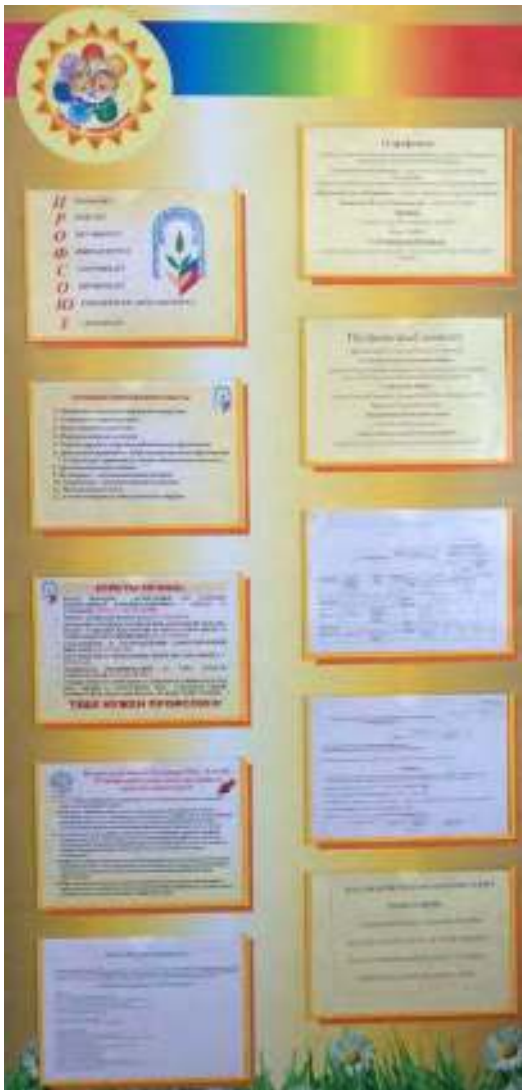
Конкурс закончился награждением победителей, судьи отметили знания и профессионализм участников конкурса.



5. Системность и оперативность информационной работы.

Главным и основополагающим стержнем в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения.

Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает членов профсоюза в активную работу. Основная форма информационной работы — профсоюзные собрания, заседания Профсоюзного комитета, Всемирная сеть «Интернет», в которой первичная профсоюзная организация имеет свою страничку на сайте ДООУ.



В Учреждении членов первичной профсоюзной организации информировали через профсоюзный стенд.

Поэтому в нашем Профсоюзном уголке размещалась информация о работе первичной профсоюзной организации: план работы на год, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур (района и округа) сменные разделы, где размещались информационные листки, бюллетени и т.д. Широко использовали метод экспресс-информации: отчёты о результатах работы председателей комиссий, выступления на собраниях,

совещаниях, информирование о работе первичной профсоюзной организации на методических объединениях, родительских собраниях.

Важную роль в информационной и агитационной работе играли профсоюзные собрания. Через собрания реализовывались все основные нормы профсоюзной демократии. Видя результаты работы, люди обретали веру в первичную профсоюзную организацию, потому что только информированные, знающие свои права, грамотные люди могут отстаивать свои интересы.

В коллектив Учреждения не раз приглашались работники пенсионного фонда, банковские работники, которые отвечали на интересующие вопросы членов первичной профсоюзной организации. Председатель первичной профсоюзной организации Густомесова Н.С. посещала все семинары председателей первичных профсоюзных организаций ААГО, на которых проходили встречи с правовыми инспекторами, уполномоченными по охране труда, юристами и др.

6. Организация культурно-массовых и оздоровительных мероприятий в Учреждении

Профсоюзный комитет Учреждения в течение 2018 года добивался, чтобы все работники были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого работника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним.

Коллектив разделяет радость и боль работников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации.

Самое активное участие принимали работники Учреждения в спортивных мероприятиях. Основными задачами мероприятий являлись: пропаганда здорового образа жизни, приобщение работников к физкультуре, спорту, активному отдыху.



Самыми ценными всегда остаются поездки, куда не всегда поедет работник в одиночку. Маршруты поездок разные, но всегда очень интересные.

Не остаются без внимания профсоюзного комитета ветераны войны, труженики тыла, неработающие пенсионеры Учреждения. Наше Учреждение осуществляет шефство над ветераном педагогического труда Косых Зоей Ивановной. Мир пожилых людей – это особый мир. Им требуется не только забота органов здравоохранения, но и обыкновенное человеческое внимание, которое они заслужили. Учреждение их всех объединяет, а Профсоюзный комитет чутко и своевременно откликается на их запросы, оказывая материальную помощь и поддержку. Для них мы организуем:

- чествование в профессиональный праздник День дошкольного работника;
- чествование в рамках Международного Дня пожилых людей;
- проводы на заслуженный отдых;
- мероприятия, посвящённые Дню матери;
- 8 Марта и 23 февраля;
- День Победы и др.

Коллектив Учреждения активно участвует в акциях Профсоюзов: «За достойный труд», «Сохранение и развитие социальных гарантий трудящихся», «Выборы – 2018», в первомайских акциях-демонстрациях, а также в сборе подписей в адрес Президента РФ, Правительства и Государственной Думы РФ.

Педагоги Учреждения каждый год являются участниками муниципального конкурса «Воспитатель года», который проходил среди дошкольных работников города Ангарска. В программу конкурса были включены: мастер-класс, эссе, круглый стол, проведение образовательной деятельности с детьми и т.д.

От нашего Учреждения в этом конкурсе участвовал музыкальный руководитель Авдеева Светлана Александровна, которая достойно продемонстрировала своё мастерство в конкурсе.



Самое ценное, чем владеет человек – это здоровье. Человек, однако, нередко пренебрегает тем фактом, что именно в его силах и обязательствах заботиться о собственном здоровье.

Чтобы быть здоровым необходимо вести правильный образ жизни, к которому относятся: правильное питание, режим дня, профилактика вредных привычек, физическая и умственная активность.

В течение 2018 года в Учреждении работала «Школа здоровья», где работники приняли решение заниматься фитнесом. Фитнес – это здоровый образ жизни, включающий в себя физические нагрузки. Занятия фитнесом улучшают сердечную деятельность, тренируют выносливость, развивают физическую силу и подвижность, улучшается осанка и походка.

Наш девиз: «В здоровом теле - здоровый дух!»



Ежегодно работники Учреждения планируют выезды на природу. В марте 2018 года состоялся традиционный коллективный выезд работников Учреждения на базу отдыха «Ангарские горки», где весело и задорно проводили зиму и встретили весну, сожгли чучело Масленицы и съели вкусные блины! Всем коллективом дружно катались с горы на тубах и санках.





Ежегодно работники Учреждения принимают активное участие в праздновании Дня города. В 2018 году воспитатели Учреждения Пинаева Н.Н. и Калмыкова Т.О. приняли участие в танцевальной постановке на главной площади нашего города Ангарска.



Мир, труд, май!

1 мая, не смотря на погодные условия, в Ангарске состоялся праздничный парад в честь Первомайского праздника весны и труда. Этот праздник символизирует преемственность поколений, трудовую доблесть и созидание. По центральной площади города прошли парадные колонны всех предприятий и учреждений города, спортивных организаций. Наше дошкольное учреждение не стало исключением. В этот пасмурный день большая часть коллектива прошли в Первомайской колонне по центральной площади города.



Стало доброй традицией отмечать всем коллективом профессиональные, календарные и личные торжества. Мы поздравляем наших юбиляров, молодоженов, молодых мам, вручаем им памятные подарки. Профсоюзный комитет организовывал и проводил праздничные вечера: «День дошкольного работника», «Новогодний огонёк», «С праздником, наши Защитники!», «Международный женский день» и др.

«День дошкольного работника»



«Новый год»



Коллективный выезд на базу отдыха «Китой»





Все мероприятия способствуют сплочению коллектива, нацеливают нас на достижение отличных результатов в работе.

